

Қазақстан Республикасы Білім министрлігі
ҚГКП «Баянауыл көпсалалы колледжі»

ҚАРАДЫ
педагогикалық кеңесте,
хаттама No1
«31» тамыз 2023 жыл

БЕКІТІЛДІ

Колледж басшысының м.а.

А.М. Барак

« 1 » 2023 ж.



**БАЯНАУЛ КӨПСАЛАСТЫ КОЛЛЕДЖІНІҢ
СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ
2023-2028 жылдарға арналған**

Баянауыл ауылы

**Қазақстан Республикасы Білім министрлігі
ҚГКП «Баянауыл көпсалалы колледжі»**

ҚАРАДЫ
педагогикалық кеңесте,
хаттама No1
«31» тамыз 2023 жыл

БЕКІТІЛДІ
Колледж басшысының м.а
_____ Мүбарак А.М
« ____ » _____ 2023 ж

**БАЯНАУЛ КӨПСАЛАСТЫ КОЛЛЕДЖІНІҢ
СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ ЖОСПАРЫ
2023-2028 жылдарға арналған**

Баянауыл ауылы

Мазмұны

	Кіріспе	3
1	Миссия және көзқарас	4
2	Ағымдағы жағдайды талдау және тәуекелдерді басқару	5
2.1	Сыртқы ортаны талдау.	5
2.2	Ішкі ортаны талдау	6
2.3	Ұйым қызметінің күшті және әлсіз жақтарын талдау (SWOT)	8
3	Стратегиялық бағыттар, мақсаттар, міндеттер	10
4	Күтілетін нәтижелер	18
5	Ұйым қызметінің негізгі көрсеткіштері	19
6	Стратегиялық бағыттар шеңберінде тәуекелдерді басқару жүйесі	19
7	Қорытынды	20

Кіріспе

Бүгінгі таңда оқу орындарының оқу, тәрбие, ғылыми, шаруашылық және кәсіпкерлік қызмет түрлері мен нысандарының орасан зор саны бар. Осыған байланысты әрбір білім беру ұйымы өз қызметін өңірдің экономикасы мен әлеуметтік саласының өзгермелі жағдайларына, білім беру қызметтері нарығы мен еңбек нарығының қажеттіліктеріне сәйкес құруы керек.

Баянауыл көпсалалы колледжінің 2023-2028 жылдарға арналған стратегиялық даму жоспары колледждің оқу-тәрбие, оқу және өндірістік-басқару қызметін реттейтін іргелі құжат болып табылады. Жоспар мемлекеттік саясаттың басым бағыттары негізінде әзірленді. Стратегиялық жоспар – бұл колледждің 2023-2028 жылдарға арналған мақсаттарына қол жеткізуге арналған колледжді дамытудың кешенді жоспары.

Стратегияны әзірлеудің негізі:

- ☐ «Қазақстан 2050» даму стратегиясы
- ☐ Қазақстан Республикасының 2025 жылға дейінгі стратегиялық даму жоспары
- ☐ Елдің аумақтық-кеңістіктік дамуының болжамдық схемасы
- ☐ Қазақстан Республикасының Ұлттық қауіпсіздік стратегиясы
- ☐ Қазақстан Республикасы Білім министрінің 2022 жылғы 3 тамыздағы No 348 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2022 жылы 5 тамызда No 29031 тіркелді.
- ☐ Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру кәсіптері мен мамандықтарының классификаторы
- ☐ Мемлекет басшысының жыл сайынғы Жолдаулары және басқа да нормативтік және заңнамалық актілер.

Стратегияны әзірлеу кезінде негізгі салаларды дамыту және жаңа қуаттарды енгізуді ескере отырып, облыс экономикасының даму тенденциялары мен еңбек нарығының білікті кадрларға қажеттілігі де ескерілді. Жоспар өзгертулер мен толықтырулар енгізуге ашық құжат болып табылады. Жоспар колледждің басқару органдарының шешімдеріне сәйкес түзетіледі.

1. Миссия және көзқарас

Бұл стратегияда Баянауыл көпсалалы колледжінің 2023-2028 жылдарға арналған негізгі даму бағыттары мен жүзеге асыру жолдары көрсетілген.

Миссия – Өңірдің индустриялық-инновациялық дамуын жүзеге асыру үшін еңбек нарығында сұранысқа ие бәсекеге қабілетті көгілдір жұмыс орындарын дайындау. Еңбек нарығының талаптары мен жеке тұлғаның қажеттіліктерін қанағаттандыруға бағытталған жоғары білікті және бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау.

Пайымдауы – қоғамның және жұмыс берушілердің талаптарына жауап беретін, өңірдің еңбек нарығын қамту үшін кәсіби және бәсекеге қабілетті мамандарды дайындау бойынша Қазақстанның білім кеңістігінде танылған колледж болу.

Баянауыл көпсалалы колледжі өзін болашақта келесі бағыттар бойынша оқу-тәрбие жұмысын тиімді жүзеге асыратын оқу орны ретінде қарастырады:

- білім беру бағдарламаларын сапалы орындау үшін жағдайларды қамтамасыз ету, оқу процесін ұйымдастыру нысандарын жетілдіру;
- оқу үрдісін оқу-әдістемелік қамтамасыз етуді жетілдіру;
- сапалы өндірістік оқыту мен кәсіптік тәжірибеден өтуге жағдай жасау, әлеуметтік серіктестермен байланысты нығайту;
- колледждің кадрлық әлеуетін дамыту;
- колледж түлектерінің әлеуметтік құзіретті тұлғасын қалыптастыру, дамыту және кәсіби шыңдау;
- пайдалану тиімділігін арттыру және материалдық-техникалық базаны нығайту.

2028 жылға дейінгі стратегиялық міндеттер.

Білім сапасын стратегиялық басқару жүйесін дамыта отырып, Баянауыл көпсалалы колледжі:

- Қазақстан Республикасы экономикасының ауыл шаруашылығы, техникалық, туризм және қызмет көрсету секторы үшін білікті мамандарды даярлаудың танымал көшбасшысы болу;
- орман шаруашылығы үшін кадрларды даярлау және қайта даярлау бойынша базалық «Құзыреттілік орталығы» болу;
- колледждің оқу, мәдени және әлеуметтік қызметінің жоғары сапасын қамтамасыз ететін инфрақұрылым мен материалдық-техникалық базасын жақсарту;
- қауіпсіз және жайлы оқу ортасын қамтамасыз ету;
- облыс пен республиканың еңбек нарығының сұраныстарын толық қанағаттандыру мақсатында колледж түлектерінде жоғары кәсіби білім мен кәсіпкерлік дағдыларды қалыптастыру;
- мұғалім мамандығының жоғары мәртебесін қамтамасыз ету, педагогикалық білім беруді жаңғырту;
- Баянауыл мектептерінде бейіндік сыныптар желісін кеңейту; колледж оқытушыларының мектеп оқушыларымен сабақтарын өткізу; □ инженерлік-педагогикалық қызметкерлер мен колледж қызметкерлерінің еркін шығармашылықпен айналысуы, білім деңгейін көтеру, кәсіби дамуы және өзін-өзі көрсетуі үшін оңтайлы жағдайларды қамтамасыз ету.

2. Ағымдағы жағдайды талдау және тәуекелдерді басқару

Жаһандық интеграция және жоғары технологиялық технологияларды енгізу жағдайында дамудың негізгі векторы адам капиталы болып табылады. Мұндай жағдайларда кадрларды даярлаудың тиімділігін арттыру мәселелері ерекше өзекті болып табылады. Заманауи экономикалық талаптар шеңберінде мамандарды даярлауда техникалық және кәсіптік білім беру жүйесін дамытудың серпіні:

- оқытудың дуальды формасы;
- несиелік-модульдік технологияны енгізу;
- көптілділікті енгізу;
- оқу үдерісіне World Skills әлемдік стандарттарын енгізу;

Бүгінгі таңда колледждің негізгі міндеті – еңбек нарығында сұранысқа ие контингентті және одан әрі ашық мамандықтарды ұлғайту стратегиясын жүзеге асыру.

Тәуекелдерді басқару

Ықтимал тәуекелдің атауы	Тәуекелдерді басқару шараларын қабылдамаудың ықтимал салдары	Тәуекелдерді басқару қызметі
Сыртқы тәуекелдер		
Бюджеттен тиісті қаржыландырудың болмауы МТБ нығайтуға әлеуметтік серіктестердің әлсіз қатысуы; Демографиялық жағдайдың өзгеруі;	Мемлекеттік тапсырыстың болмауы	Мемлекеттік білім беру тапсырыстарын бөлуге қатысу Әлеуметтік серіктестерді тарту, презентациялар, форумдар, байқаулар өткізу. Ішкі тәуекелдер
Ішкі тәуекелдер		
оқу-әдістемелік материалдардың, оқу құралдарының, оқулықтардың жетіспеушілігі; Заманауи талаптарды ескере отырып, оқытушылар мен инженер-бағдарламашылардың біліктілік деңгейінің жеткіліксіздігі.	Мамандарды даярлау сапасының төмендеуі.	Қажетті әдебиеттерді алу Біліктілікті арттыру курстары мен тағылымдамаларын ұйымдастыру

2.1 Сыртқы ортаны талдау

О (opportunity) – қолайлы мүмкіндіктер (потенциалды оң сыртқы факторлар)	T (treat) – қауіптер (әлеуетті теріс сыртқы факторлар)
-басқарушылық және персоналды оқытудың ұтқырлығы, жаңа нарықтарға шығу -күндізгі мамандықтар бойынша оқытуға	- басқару процестерін күрделендіретін колледждердің жұмыс істеуіне қатысты заңнамалық және

мемлекеттік білім беру тапсырысы түріндегі мемлекеттік қолдау - білім беру бағдарламаларының тізімін кеңейту	реттеуші нормаларды өзгертудің жылдам қарқыны; - білім беру жүйесінің жоғары деңгейдегі ұйымдары сұрайтын құжаттардың көптігі.
--	---

O (opportunity) – қолайлы мүмкіндіктер (потенциалды оң сыртқы факторлар)	T (treat) – қауіптер (әлеуетті теріс сыртқы факторлар)
- оқу процесін ұйымдастыру бойынша колледждің қажетті республикалық және нормативтік құжаттарының болуы; - Павлодар облысының дамуы, облыс экономикасының өнеркәсіптік құрылымы; - оқушылардың білім және интеллектуалдық деңгейін арттыруға жағдай жасалды (кітапхана қоры, түрлі ұйымдастыру шаралары және т.б.); - колледждің облыстың, республиканың, ТМД елдерінің оқу орындарымен өзара әрекеттесуі	- елдегі қолайсыз демографиялық жағдай, туу көрсеткішінің төмендеуі өтініш берушілер санының қысқару қаупін туғызады; - экономиканың барлық салаларында жалғасып жатқан жүйелі дағдарыстың салдары;

O (opportunity) – қолайлы мүмкіндіктер (потенциалды оң сыртқы факторлар)	T (treat) – қауіптер (әлеуетті теріс сыртқы факторлар)
☐ аймақтағы жаппай кәсіптік білім беруге сұраныс; ☐ колледждің білім беру ортасын өндіріспен біріктіру; ☐ техникалық және кәсіптік білім берудің мамандықтары мен жұмысшы біліктілік аясын кеңейту.	

2.2 Ішкі ортаны талдау

S (Strenght) – күшті жақтары (потенциалды оң ішкі факторлар)	W (weakness) – әлсіз жақтары (әлеуетті теріс ішкі факторлар)
- оқытуда ақпараттық технологияларды пайдалану; - мамандықтардың пәндерін оқу және оқу-әдістемелік әдебиеттермен қамтамасыз ету;	- сол саладағы басқа колледждермен халықаралық бірлескен білім беру бағдарламаларының болмауы.

- қағаз және электронды тасымалдағыштарда оқу-әдістемелік материалдармен 100% қамтамасыз ету; - компьютерлермен және интернетпен қамтамасыз ету, оқу кабинеттері мен зертханаларды жабдықтау, кітапхана қорын жаңарту.	
- білім беру қызметтері нарығында тұрақты бедел - аймақта сұранысқа ие мамандықтар бойынша кадрлар даярлау - колледждің ұйымдық басқару жүйесінің миссиясына, мақсаттары мен міндеттеріне сәйкестігі; - тиісті заманауи материалдық-техникалық база - бірінші және жоғары санаттағы жоғары білікті оқытушылар құрамы - әлеуметтік серіктестер мен жұмыс берушілердің тұрақты өсуі - қаржылық тұрақтылық - колледждің АЖҚ қызметі білім беру ұйымын құру және жұмыс істеу миссиясына, мақсаттары мен міндеттеріне толық сәйкес келеді. - Колледж – Павлодар облысына қажетті мамандарды дайындайтын стратегиялық нысан. - оқытушылардың біліктілігін арттыру және тағылымдамадан өту - оқу процесіне кәсіпорындардан мамандарды тарту.	- құрал-жабдықтарды сатып алу үшін резервтік қордың жоқтығы, бюджеттен қаржыландыру деңгейінің жеткіліксіздігі. - оқу мерзіміне сәйкес кадрларды ұзақ мерзімді дайындау, бірдей мамандықтар бойынша оқытатын жаңа колледждердің пайда болуы
- мамандарды дайындау үшін мамандықтар мен біліктілік тізбесін арттыру; - жұмыс берушілердің нақты қажеттіліктерін қанағаттандыратын студенттердің практикалық дағдыларын дамыту; - білім беру бағдарламаларын халықаралық аккредитациялауға ұмтылу; - аймақтағы техникалық және кәсіптік білімге сұраныс; - материалдық-техникалық мүмкіндіктерді кеңейту, кадрларды даярлауға барынша қолайлы жағдайлар жасау.	- аймақтағы қолайсыз демографиялық жағдай; - мектеп бітірушілердің білім деңгейінің төмендігі; - жастардың интеграциялық үдерістерге қатысуға ұмтылысы және оқу орындары ұсынатын білім беру бағдарламаларының үлкен тандауы - білім беру қызметтері нарығында тектес мамандықтар бойынша колледждер тарапынан бәсекелестіктің артуы;
- қаржылық тұрақтылық динамикасы - колледждің қаржылық ресурстарын тиімді бөлу; - қаржылық менеджмент ақша қаражаттарының қозғалысын талдау арқылы колледждің қаржылық ресурстарын тиімді басқаруды қамтамасыз етеді; - бюджет қаражатын уақтылы игеру және өз қаражатын пайдалану	- орта мерзімді жоспарлау жүйесі

- материалдық-техникалық базасы заманауи талаптарға сай; - сәйкес бағдарламалық жасақтамасы бар заманауи интерактивті жабдық пайдаланылады; - компьютерлік технологияларды және басқа да заманауи техникалық оқу құралдарын пайдалана отырып оқыту үшін арнайы кабинеттер ұйымдастырылған;	- жаңа техника мен технологияны ұдайы енгізу қажет; - материалдық-техникалық базаның, кітапхана қорларының, компьютерлік техниканың ескіруінің жылдам қарқыны - ТжКБ ұйымының миссиясын, мақсаттары мен міндеттерін жүзеге асыруы туралы ТжКБ ұйымының порталында (веб-сайтында) сыртқы жарияланымдарды (тырнақшалар, сілтемелер) орналастыру. - веб-сайте ТжКБ ұйымының миссиясын, мақсаттары мен міндеттерін жүзеге асыруы туралы сыртқы жарияланымдар (тырнақшалар, сілтемелер) жеткіліксіз.
--	--

2.3 SWOT- анализ

S (Strength) - күшті жақтары (потенциалды оң ішкі факторлар)	W (weakness) – әлсіз жақтары (әлеуетті теріс ішкі факторлар)
- Білім беру қызметтері нарығында күшті бедел - Өңірде сұранысқа ие мамандықтар бойынша кадрлар даярлау - Түлектердің жұмысқа орналасуы мен жұмысқа орналасуының жоғары деңгейі - Белсенді кәсіптік бағдар беру жұмысы және колледж имиджі бойынша тұрақты жұмыс - Тұрақты және жеткілікті кәсіби команда - Әлеуметтік серіктестер мен жұмыс берушілердің тұрақты өсуі - Қаржылық тұрақтылық - Кадрларды оқытудың басқарылуы мен ұтқырлығы, жаңа еңбек нарықтарына шығу WorldSkills Kazakhstan аймақтық чемпионаттарына қатысу	- Мамандық бойынша жеткіліксіз жұмыспен қамту, жоғары оқу орындарына нашар қабылдау - Өндірістен тікелей ауысқан кәсіби кадрлардың жетіспеушілігі, оқытушылар мен инженер-бағдарламашылардың практикалық дағдыларының әлсіздігі - Мамандықтар мен пәндер бойынша қағаз және цифрлық тасымалдағыштағы әдебиеттердің болмауы, жеке мамандықтар бойынша зертханалық базаның әлсіздігі - жұмыс берушілердің кадрларды даярлауға жеткіліксіз қатысуы (шәкіртақылар, гранттар, ақылы тағылымдамалар) - персоналды ақылы негізде оқытудың болмауы; - Оқу ұзақтығына сәйкес кадрларды ұзақ мерзімді дайындау, жеке мамандықтар бойынша дуальды форманың болмауы. - Жабдықтарды сатып алудың резервтік қорының болмауы, бюджеттен қаржыландыру деңгейінің жеткіліксіздігі.
O (opportunity) – қолайлы мүмкіндіктер (потенциалды оң сыртқы факторлар)	T (treat) – қауіптер (әлеуетті теріс сыртқы факторлар)

- кадрларды курстық даярлауды, қайта даярлауды және біліктілігін арттыруды жүргізу; - түлектердің жұмысқа орналасуына көмек көрсету; - колледж оқытушыларының мемлекеттік және шет тілдеріндегі оқу-әдістемелік әдебиеттерін әзірлеу және басып шығару мүмкіндігі - оқытушылар мен студенттердің ғылыми конкурстар мен жобаларға және әртүрлі деңгейдегі басқа да іс-шараларға қатысуын ынталандыру жүйесін әзірлеу.	- демографиялық процестер (туу деңгейінің төмендеуі) және көші-қон жағдайлары; - білім беру қызметтері нарығындағы бәсекелестік; - еңбек нарығындағы тез өзгертін экономикалық жағдай, мамандардың толып кетуі және 5 жылда жекелеген мамандықтарға сұраныстың болмауы; - әлеуметтік-экономикалық жағдайдың нашарлауы.
---	---

3. Дамудың стратегиялық бағыттары: мақсаттары, міндеттері

– Колледж стратегиясы тұрақты дамуға бағытталған, колледждің күшті және әлсіз жақтарын, білім беру қызметтері нарығындағы бәсекеге қабілеттіліктің өсуіне байланысты сыртқы және ішкі қауіптерді ескере отырып, мемлекеттің, мүдделі тараптардың және студенттердің қажеттіліктерін қанағаттандыруға бағытталған.

– Колледждің миссиясын орындау үшін келесі қызметтің стратегиялық бағыттары әзірленді:

- еңбек нарығының мониторингі;
- Қазақстан Республикасының ауыл шаруашылығы, технологиялық өнеркәсібі, қызмет көрсету саласы үшін білікті мамандарды даярлаудың танымал көшбасшысы болу;
- «Орман шаруашылығы» мамандығы бойынша кадрларды даярлау және қайта даярлау бойынша базалық «Құзыреттілік орталығы» болу;
- колледждің сапалы білім беру, мәдени және әлеуметтік қызметін қамтамасыз ететін инфрақұрылымды және материалдық-техникалық базасын жақсарту;
- облыс пен республиканың еңбек нарығының сұраныстарын толық қанағаттандыру мақсатында колледж түлектерінде жоғары кәсіби білім мен кәсіпкерлік дағдыларды қалыптастыру; □ «Жас Маман» жобасына қатысу □ инженерлік-педагогикалық қызметкерлер мен колледж қызметкерлерінің еркін шығармашылықпен айналысуы, білім деңгейін көтеру, кәсіби дамуы және өзін-өзі көрсетуі үшін оңтайлы жағдайларды қамтамасыз ету.

Мақсат 1. Білім беру бағдарламаларының портфолиосын кеңейту.

Тапсырма 1.1 Техникалық және кәсіптік білім беруде мамандықтар санын көбейту

Кадрларды оқыту	2023	2024	2025	2026	2027
Техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтарының саны	3	4	5	6	7

Тапсырма 1.2 Оқыту қазақ тілінде жүргізілетін топтардағы студенттердің үлесін сақтау

Кадрларды оқыту	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Білім алушылардың пайызы	100%	100%	100%	100%	100%

Мақсат 2. Колледждегі студенттердің санын көбейту

Тапсырма 2.1 Оқушылар ұжымының қауіпсіздігін қамтамасыз ету

Жыл	Білім алушылардың саны	Түлектер	Оқудан шығарылғандар		% Континенттің сақталуы
			Себепсіз	Себеппен студенттердің санынан % шығарылған жалпы	
2023-2024	75	28	0	4%	96%
2024-2025	92	30	0	3%	97%
2025-2026	107	30	0	1%	99%
2026-2027	122	45	0	1%	99%
2026-2027	137	45	0	1%	99%

2.2-тапсырма. Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша оқуға қабылданатын студенттердің санын көбейту.

Жыл	Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша қабылдау			
	9 сынып	11 сынып	Барлығы	өткен жылмен салыстырғанда % өсті немесе төмендеді
2023-2024	15	0	30	ұлғаяды 10%
2024-2025	45	0	45	ұлғаяды 19%
2025-2026	45	0	45	ұлғаяды 15%
2026-2027	45	15	60	ұлғаяды 13%
2027-2028	60	15	60	ұлғаяды 11%

Цель 3. Увеличить удельный вес специальностей с использованием инновационных технологий обучения

Задача 3.1. Реализовать образовательные модули по формированию современных знаний, компетенций, практических и личностных навыков выпускника (количество модульных программ используемых в подготовке кадров)

Жыл	Мамандықтар саны	Қолданылатын модульдік бағдарламалар саны
2023-2024	3	3
2024-2025	4	4
2025-2026	5	5
2026-2027	6	6
2027-2028	7	7

3.2-тапсырма. Дуальды оқыту қағидаттарын енгізу (дуальды оқытумен қамтылған мамандықтар саны)

Кадрларды оқыту	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Қамтылған мамандықтар саны	0	0	1	1	2

Біліктілікті арттыру институтының ғылыми-инновациялық қызметін дамыту

Персоналдың біліктілігін үздіксіз арттыру (қайта даярлау, біліктілігін арттыру, педагогикалық тәжірибені тарату, кандидаттық диссертацияларды қорғау, ғылыми-зерттеу жұмыстарына қатысу және т.б.);

«Орман шаруашылығы» мамандығы бойынша кадрларды даярлау және қайта даярлау бойынша «Құзыреттілік орталығын» ашу;

ғылыми зерттеулердің сапасын арттыру.

Мақсат 1. Педагогикалық кадрлардың біліктілігін арттыру

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Аттестациядан сәтті өткен оқытушылар саны	12/5	14/8	16/10	17/11	18/13
Оқытушылардың, зерттеушілер мен сарапшылардың үлесі %	40	57	62	64	72
Мастерлердің үлесі, %	0	0	1	1	2

Мақсат 2. Оқытушылардың ғылыми қызметінің тиімділігін арттыру

Тапсырма 2.1 Жасалған әдістемелік материалдың саны мен сапасын арттыру

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Электрондық оқулықтар мен оқу құралдарының саны	1	1	1	2	2
шолулары барларды қоса алғанда	1	1	1	2	2
лицензиялармен	0	1	1	2	2
Өзірленген оқу-әдістемелік материалдардың саны	1	2	3	3	5
Соның ішінде					
- ISOBN бар	-	-	1	2	2
- шолулармен	-	-	-	-	1
- лицензиялармен	-	-	-	-	1
- Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі ұсынған	-	-	-	-	-

Тапсырма 2.2 Оқытушылардың ғылыми-практикалық конференцияларға қатысуын арттыру

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Ғылыми-практикалық конференцияларға қатысқан оқытушылар саны - аймақтық					

- аймақтық	1	1	1	2	3
- республикалық	-	1	1	1	1
- халықаралық	-	-	1	1	1

2.3-міндет Аймақтық әдістемелік бірлестіктердің қызметін басшылыққа алатын АЖР саны

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Аймақтық әдістемелік бірлестіктердің қызметін басқаратын АЖР саны	-	-	-	-	1

Тапсырма 2.4 Мамандықтар бойынша практикаға бағытталған элективті курстарды әзірлеу және енгізу

Мамандық бойынша әзірленген және енгізілген элективті курстар саны	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
«Орман шаруашылығы»	-	1	1	1	1
«Туризм»	-	1	1	1	2
«Қонақ үй бизнесі»	-	-	1	1	1

Мақсат 3. Оқыту сапасын арттыру

3.1-міндет 3 жылда бір реттен кем емес мұғалімдердің біліктілігін арттыру курстарынан 100% өтуін қамтамасыз ету. Арнайы пән оқытушыларының кәсіпорындарда тағылымдамадан өтуін қамтамасыз ету.

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Біліктілігін арттырудан өткен мұғалімдер саны	12	14	16	17	18
Қазақстан Республикасының кәсіпорындарында тағылымдамадан өткен оқытушылар саны	3	4	5	6	6
Шетелде оқу курстарынан/тәжірибеден өткен мұғалімдер саны	-	-	-	1	1

Тапсырма 3.2 Мұғалімдердің іс-тәжірибесін аймақтық, республикалық және халықаралық деңгейде енгізу және жалпылау

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Өз тәжірибесін жалпылаған оқытушылар саны					

- колледжішілік деңгейде	5	6	6	6	6
- аймақтық деңгейде	-	1	1	2	2
- республикалық деңгейде	-	-	-	1	1
- халықаралық деңгейде	-	-	-	1	1

Тапсырма 3.3 Барлық мұғалімдердің оқу үрдісінде АКТ технологиясын қолдануын қамтамасыз ету

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Білім беру үдерісінде АКТ технологияларын қолданатын мұғалімдердің жалпы санына үлесі	65	80	100	100	100

Тапсырма 3.4 Мұғалімдермен сабақта қолданылатын инновациялық технологиялардың санын көбейту

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
инновациялық технологиялардың саны	1	1	2	3	4

Мақсат 4. «Орман шаруашылығы» мамандығы бойынша кадрларды даярлау және қайта даярлау бойынша «Құзыреттілік орталығын» ашу.

Жобаны дайындау (2023-2024 оқу жылы)

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігіне өтініш (2024-2025 оқу жылы)

5. Жастардың тұлғалық даму саясаты:

Ұлттық патриоттық идеяның рухани-адамгершілік құндылықтарын және салауатты өмір салты мәдениетін нығайту;

кәсіби және әлеуметтік құзыреттіліктерге ие азамат пен патриоттың өзін-өзі қамтамасыз ететін және бәсекеге қабілетті тұлғаны тәрбиелеу.

Мақсат 1. 2023-2024 оқу жылынан бастап тәрбие жұмысының тұжырымдамасын әзірлеу және жүзеге асыру.

Мақсат 2. Оқушыларды сыныптан тыс жұмыстармен қамтуды арттыру

1-тапсырма. Колледжде үйірмелердің санын көбейту арқылы білімге деген қызығушылықты ояту

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Үйірмелер саны	5	6	6	7	8

Міндет 2.2 Облыстағы әртүрлі ұйымдармен жүйелі негізде өзара әрекеттесу

Бірлескен оқу-тәрбие іс-шараларының міндеттерін жүзеге асыру мақсатында колледж әртүрлі ұйымдармен: оқу орындарымен, мәдениет мекемелерімен, денсаулық сақтау, дене шынықтыру және спорт мекемелерімен, құқық қорғау органдарымен ынтымақтастықта.

Тапсырма 2.3 Колледжде «Ұрпақ плюс» мәдени жобасын жүзеге асыру, студенттердің шығармашылық мүмкіндіктерін ашу. Әртүрлі деңгейдегі байқаулар мен фестивальдерге қатысу.

Тапсырма 2.4 Колледж студенттерінің патриоттық өзіндік санасын және азаматтық белсенділігін арттыру.

Оқушыларды еріктілер қозғалысына, патриоттық іс-шараларға тарту.

Тапсырма 2.5 Салауатты өмір салтын насихаттау бойынша алдын алу шараларын белсендіру. Спорттық секцияларға тартылған студенттердің үлесін арттыру

Мақсат 3. Қылмыстың және деструктивті мінез-құлықтың алдын алу шараларының тиімділігін арттыру

Тапсырма 3.1 Колледж студенттері арасындағы құқық бұзушылықтың санын азайту

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Құқық бұзушылықтардың саны	0	0	0	0	0

Тапсырма 3.2 Колледж студенттерінің жалпы санынан ішкі бақылаудағы студенттердің үлесін азайту

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Ішкі бақылаудағы студенттер, %	0	0	0	0	0

6 Халықаралық ынтымақтастық және стратегиялық серіктестік:

Әлеуметтік серіктестермен қарым-қатынасты кеңейту;

Мақсат 1. Жаңа жобаларды іске асыру және халықаралық ынтымақтастықты кеңейту арқылы халықаралық бастамаларды дамытуды қолдау.

1.1-тапсырма. Халықаралық ынтымақтастықты кеңейту және ТМД және шет мемлекеттердің оқу орындарымен стратегиялық серіктестік орнату

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Халықаралық шарттар саны	0	0	1	1	2

1.2-тапсырма. Шетелдік серіктестердің қатысуымен колледжде іс-шара ұйымдастыру

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Іс-шаралар саны	-	-	-	1	1

1.3-тапсырма. Кадрларды шетелде және шетел қатысатын кәсіпорындарда тағылымдамадан өту және қайта даярлау бағдарламасын жетілдіру

Кадрларды оқыту	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Шетелде тағылымдамадан және қайта даярлаудан өткен мұғалімдер саны	0	0	0	1	1

7 Колледжді басқару мен инфрақұрылымды дамыту:

☐ аймақтағы үздік 10 колледждің қатарына кіру;

- ☐ Қазақстан Республикасының 100 үздік колледжінің қатарына кіру;
- ☐ оқу процесін қамтамасыз ету үшін материалдық-техникалық ресурстарды сапалы жаңарту және дамыту;
- ☐ колледжді басқарудың тиімді жүйесін ұйымдастыру.

Тиімді басқару жүйесін қалыптастыру, колледж қызметкерлерін дамыту және оқыту адам ресурстарын басқарудың басым бағыттарының бірі болып табылады. Бірнеше жыл ішінде кадрлардың біліктілігін арттыру жүйесін қалыптастыру мүмкін болды, оған мыналар кіреді: курстарды аяқтау, қосымша білім алу, кәсіпорындарда тәжірибеден өту, өзін-өзі оқыту, колледжде әдістемелік жұмыс және т.б.

Мақсат 1. Колледждің аймақтағы ықпалын кеңейту.

1.1-міндет Колледждің облыстың барлық қалалары мен аудандарында танылуын қамтамасыз ету.

Іс-шара	Кезең
1. Колледж қызметтерін ілгерілету үшін нарықты талдау және маркетингтік қызметті дамыту	Бүкіл кезең
2. Келісім-шарттар, меморандумдар және ынтымақтастық туралы келісімдер жасау мақсатында кәсіпорын басшыларымен, жергілікті білім беру органдарымен іскерлік қарым-қатынас орнату.	Үнемі
3. Конференцияларға, көрмелерге, форумдарға және т.б. қатысу арқылы колледжді насихаттау.	Бүкіл кезең
4. Студенттердің шығармашылық әлеуетін, рухани-адамгершілік тәрбиесін дамыту бойынша кешенді іс-шараларды ұйымдастыру (волонтерлік қозғалысқа қатысу, көмек акциялары, флешмобтар және т.б.)	Бүкіл кезең бойы
5. Мектеп оқушыларының колледждің бұрынғы түлектерімен, табысты бизнесмендермен, кәсіпкерлермен, жұмыс беруші болып табылатын кәсіпорын басшыларымен кездесулерін ұйымдастыру.	Бүкіл кезең

Міндет 2. Кәсіби ұйымдастыру бойынша жұмыс жүйесін жетілдіру.

Тапсырма 1. Кәсіптік бағдар беруді жүргізудің маркетингтік жоспарын жасау

Іс-шара	Кезең
1.Кәсіптік бағдар беру жоспарын жасау	Жыл сайын
2. Жүргізіліп жатқан кәсіптік бағдар жұмысын талдау	Жыл сайын
3.Кәсіби бағдар беру процесіне колледж түлектерін қосу арқылы аудандар мен қалалармен кері байланыс жүйесін құру	Барлық уақытта
4. Студенттерді контингенттерді жинақтауды ұйымдастыруға белсенді қатысуға ынталандыру жүйесін әзірлеу	Үнемі

1-мақсат Персоналды басқарудың заманауи жүйесін құру.

1.1-тапсырма. Персоналды іздеу, тарту және іріктеу жүйесін әзірлеу (кадрларды іздеу бойынша ұйымдармен және веб-сайттардың әкімшілерімен ынтымақтастықты кеңейту).

1.2-тапсырма. Басқару және ғылыми-педагогикалық кадрлардың кадрлық резервін қалыптастыру және дамыту.

1.3-тапсырма. Жас кадрлардың кәсіби өсуіне жәрдемдесу бағдарламасын іске асыруға ықпал ету. Персоналға қолдау көрсету үшін «мансаптық өсуді» қамтамасыз етіңіз.

1.4-тапсырма. Моральдық және материалдық ынталандыру тетіктері арқылы ынталандыру арқылы қызметкерлерді ынталандырудың тиімді жүйесін құру.

1.5-тапсырма. Оқытушылар қызметінің негізгі көрсеткіштерінің жүйесін енгізу, колледждің корпоративтік мәдениетін арттыру.

1.6-тапсырма. Қызметкерлердің ынтасын арттыру мақсатында еңбек ұжымында қолайлы ахуал жасауға бағытталған іс-шаралар жүйесін өткізу.

1.7-тапсырма. Тілдерді оқыту деңгейін арттыру және қызметкерлерге үш тілді білуге қойылатын талаптарды енгізу.

Мақсат 2. Қазіргі заманғы кітапханалық әдебиеттер қорын құру

Тапсырма 2.1 Кітапхананы қажетті кітап қорымен қамтамасыз ету

	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
Шығындар, жалпы қаржыландыру көлемі %	3	5	7	8	8

Тапсырма 2.2 Электрондық тасымалдағышта әдебиеттер кітапханасын құру

Іс-шара	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
1. Электрондық оқулықтарды сатып алу (саны, даналары)	21	29	36	45	54
2. Қолданыстағы әдебиеттер жинағын цифрландыру (саны, даналары)	7	11	13	17	22

Мақсат 3. Колледж жатақханасында жайлы тұруды қамтамасыз ету

Тапсырма 3.1 Жатақханада жөндеу жұмыстарын жүргізу және тұрғын үй жағдайын жақсарту (мың теңге)

Мероприятия	2023-2024	2024-2025	2025-2026	2026-2027	2027-2028
1. Выделение средств на ремонт	0	200,0	400,0	700,0	1000,0
2. Приобретение мебели и необходимого инвентаря	0	500,0	800,0	1000,0	1200,0

Мақсат 4. Оқушылардың тамақтануы бойынша іс-шаралар ұйымдастыру

Тапсырма 4.1 Мәзірді әртараптандыру арқылы оқушылардың тамақтану сапасын жақсарту.

Тапсырма 4.2 Тамақтануды тексеру және басқару кеңесінде есептерді тыңдау үшін тұрақты комиссия құру.

Тапсырма 4.3 Асхананың кәріз жүйесін және шаруашылық бөлмелерін жөндеу.

Мақсат 5. Оқушылардың тамақтануы бойынша іс-шаралар ұйымдастыру

1-тапсырма Мәзірді түрлендіру арқылы оқушылардың тамақтану сапасын жақсарту.

Іс-шара	2023	2024	2025	2026	2027
Көкөністерді, жемістерді және жидектерді диетаға қосу арқылы тағамның калориялығын арттыру (%)	30 %	40 %	50 %	60 %	70 %

Тапсырма 2. Тамақтануды тексеру және басқару кеңесінде есептерді тыңдау үшін тұрақты комиссия құру.

Іс-шара	Мерзімдері	Жауапты
Тамақтанудың тексеру	ай сайын	ТЖ басшысының орынбасары

4. Күтілетін нәтижелер

Білім сапасын стратегиялық басқару жүйесін дамыта отырып, Баянауыл көпсалалы колледжі:

☐ Қазақстан Республикасы экономикасының ауыл шаруашылығы, орман шаруашылығы, туризм және қызмет көрсету секторы үшін білікті мамандарды даярлаудың танымал көшбасшысы болу;

☐ «Орман шаруашылығы» мамандығы бойынша кадрларды даярлау және қайта даярлау бойынша базалық «Құзыреттілік орталығы» болу;

☐ колледждің оқу, мәдени және әлеуметтік қызметінің жоғары сапасын қамтамасыз ететін инфрақұрылымды және материалдық-техникалық базасын жақсарту;

☐ қауіпсіз және жайлы оқу ортасын қамтамасыз ету

☐ облыстың және республиканың еңбек нарығының сұраныстарын толық қанағаттандыру мақсатында колледж түлектерінде жоғары кәсіби білім мен кәсіпкерлік дағдыларды қалыптастыру;

☐ педагог мамандығының жоғары мәртебесін қамтамасыз ету, педагогикалық білім беруді жаңғырту;

☐ Баянауыл ауылындағы мектептерде бейіндік сыныптар желісін кеңейту; колледж оқытушыларының мектеп оқушыларымен сабақтарын өткізу;

☐ инженерлік-педагогикалық қызметкерлер мен колледж қызметкерлерінің еркін шығармашылығы, білім деңгейін көтеру, кәсіби дамуы және өзін-өзі көрсетуі үшін оңтайлы жағдайларды қамтамасыз ету.

**5. Стратегиялық жоспарда айқындалған «Баянауыл көпсалалы колледжі»
мемлекеттік бюджеттік мекемесі қызметінің негізгі көрсеткіштері**

НӨК (негізгі өнімділік көрсеткіштері)	Өлшем бірліктері	2024	2025	2026	2027	2028
Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша колледжді бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналасқан түлектердің үлесі	%	80 %	80 %	82 %	88 %	90 %
Кәсіпорындардағы қызметкерлердің біліктілігін арттыру.	%	30 %	60%	70%	90%	100%
Дуальды біліммен қамту	(мамандықтар саны)	0	1	2	2	3

6. Стратегиялық бағыт шеңберіндегі тәуекелдерді басқару жүйесі

р/н	Ықтимал қауіптер	Тәуекелдердің сипаттамасы және олардың салдары	Тәуекелдің алдын алу шаралары	Тәуекел туындаған жағдайда компанияның әрекеті
Қызметтің стратегиялық бағытына қол жеткізбеу қаупі				
1	Кадрларға деген қажеттіліктің болмауы	Нарық жағдайының өзгеруі және колледждің біліктілігіне сұраныс	Жаңа біліктілікке өтінім алу	Колледжге қабылдауды өзгерту
2	Қазақстан Республикасының білім беру мәселелері бойынша заңнамасына енгізілген өзгерістер	Мемлекеттік тапсырыстардың көлемін қысқарту	Ақылы қызмет көрсету көлемін ұлғайту	Ақылы қызметтерді ұсынудың жаңа стратегиясын әзірлеу
3	Демографиялық тәуекел	Туудың төмендеуі және көші-қон жағдайлары	Болашаққа түлектердің контингентін зерделеу бойынша аудандық білім бөлімдерімен өзара әрекеттесу	Колледжге қабылдауды өзгерту
4	Қаржылық тәуекелдер	Әлеуметтік-экономикалық жағдайдың нашарлауы	Қосымша қаржыландыру көздерін іздеу	Ақылы қызметтерді ұсынудың жаңа стратегиясын әзірлеу

Қорытынды

Колледж стратегиясын жүзеге асыру алға қойылған мақсаттар мен міндеттерге қол жеткізуге және еңбек нарығында сұранысқа ие мамандарды сапалы дайындауды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Стратегияның негізгі индикаторларын іске асыру барысында оқу-тәрбие үдерісін жүйелі және кезең-кезеңімен жетілдіру қамтамасыз етіледі, бұл уақыт талабына сай және қоғамның, ата-аналар мен оқушылардың талаптарына сай келетін кадрларды даярлауды ұйымдастырудың бүкіл процесіне оң әсерін тигізеді.

Жаңа даярлық мамандықтарының ашылуы, оқу-материалдық базаның нығаюы студенттер контингентін арттыруға жағдай жасап, колледждің өңірлік ТЖКБ жүйесінде лайықты орын алуына мүмкіндік береді.